

2019

FONDEN  
SKOVHAVEN

# PRESSEKIT



# INDHOLD

## BAGGRUNDSINFO

Vi har opsat en kort baggrundshistorie om Skovhaven, så du kan danne dig et billede af Skovhavens historik, kultur, drift, værdier og særpræg. Vi beskriver desuden Skovhavens værksteder, tankerne bag udvidelsen af tilbuddene - og det nye Caféværkstedstilbud, der er et bud på et socialpædagogisk støttet mødested for mennesker, der er berettiget til §85.

## NØGLETAL FRA SENESTE ÅRSRAPPORT

Som supplement til baggrundshistorien får du nøgletal fra den seneste årsrapport og tilsynsrapport. Den fulde årsrapport eller tilsynsrapport kan du naturligvis rekvirere, hvis du vil bagom tallene, eller se flere detaljer omkring Skovhavens drift.

## LEDERPORTRÆTTER & LOGOER

Skovhaven er baseret på en sociokratisk struktur, hvor medarbejderne i høj grad sætter dagsordenen på taktisk og operativt niveau. Ledelsen har det overordnede strategiske ansvar, og er talerør og vidensbank for alt, hvad Skovhaven er og gør.

Derfor har vi i denne PDF lagt portrætter af ledelsesteamet til dig. Der er en kort blå bog med hvert portræt, som vi gerne uddyber, hvis der er brug for det. Hvis du ønsker billederne i høj opløsning og specifikke formater som fx jpeg eller png, kan det sagtens fremsendes.

Vi har også indføjet alle Skovhavens logoer, så du kan få et overblik over vores identitet og de værksteder, vi har. Logoerne kan downloades fra [www.skovhaven-fyn.dk](http://www.skovhaven-fyn.dk) i trykvenlig opløsning, hvis du skal bruge dem til artikler eller lignende.

## SAMMENDRAG AF SENESTE TILSYNSRAPPORT

Du kan også finde et sammendrag af seneste tilsynsrapport fra 2019. Tilsynsrapporten er udarbejdet af Socialtilsyn Syd, der er organiseret under Faaborg-Midtfyn Kommune, og har til opgave at godkende og føre tilsyn med sociale tilbud og plejefamilier i de 21 kommuner i Region Syddanmark samt Frederiksberg Kommune. Tilsynsrapporten kan downloades fra [www.skovhaven-fyn.dk](http://www.skovhaven-fyn.dk)



# HISTORIEN BAG TRIVSEL

Skovhaven er grundlagt af pårørende. Derfor er vores værdier forankret i at se og forstå det enkelte menneske i sin helhed.

Skovhavens blev oprindelig opført på et behov om at gøre det anderledes - at skabe et tilbud, der til fulde favner det enkelte menneske, og tager sig den samme tid og omsorg, som man ville få i et kærligt hjem.

Skovhavens grundlæggere er parret Kirsten og Niels Erik Jørgensen, som har en søn med autisme. De søgte et sted, hvor tid og menneskeligt overskud var i fokus, og hvor hver enkelt blev set og forstået som den, han eller hun er. Men dengang var der ingen tilbud, der matchede deres ønsker og kriterier.

Parret valgte derfor at bruge egne ressourcer på at etablere et botilbud efter deres hoved, som skulle danne rammerne om deres søns og andre autisters trivsel og sikre en meningsfyldt hverdag for den enkelte.

Det resulterede i opførelsen af botilbuddet Skovhaven. Parret valgte en landlig beliggenhed på en moderniseret gård tæt på Svendborg, og i 2003 kunne man slå dørene op for det, der med tiden skulle blive Skovhaven, som vi kender den idag.

Skovhaven af idag har 12 boliger og et omfattende beskæftigelsestilbud med praktiske værksteder, praktik- og ressourceforløb, en ekstern del, udslusningsboliger, et socialt caféværk - og et dedikeret fagpersonale, der tager det med omsorg og støtte meget personligt.

Dengang var visionen ikke formuleret, men omsattes i praksis med udspring i Kirsten og Niels Eriks tætte dedikation. Idag har visionen for Skovhaven materialiseret sig i deres ånd:



**Skovhaven skal være det mest foretrukne og attraktive autismetilbud på Fyn. Skovhaven skal være kendt for at skabe fleksible løsninger, menneskelig udvikling og trivsel for borgerne.**

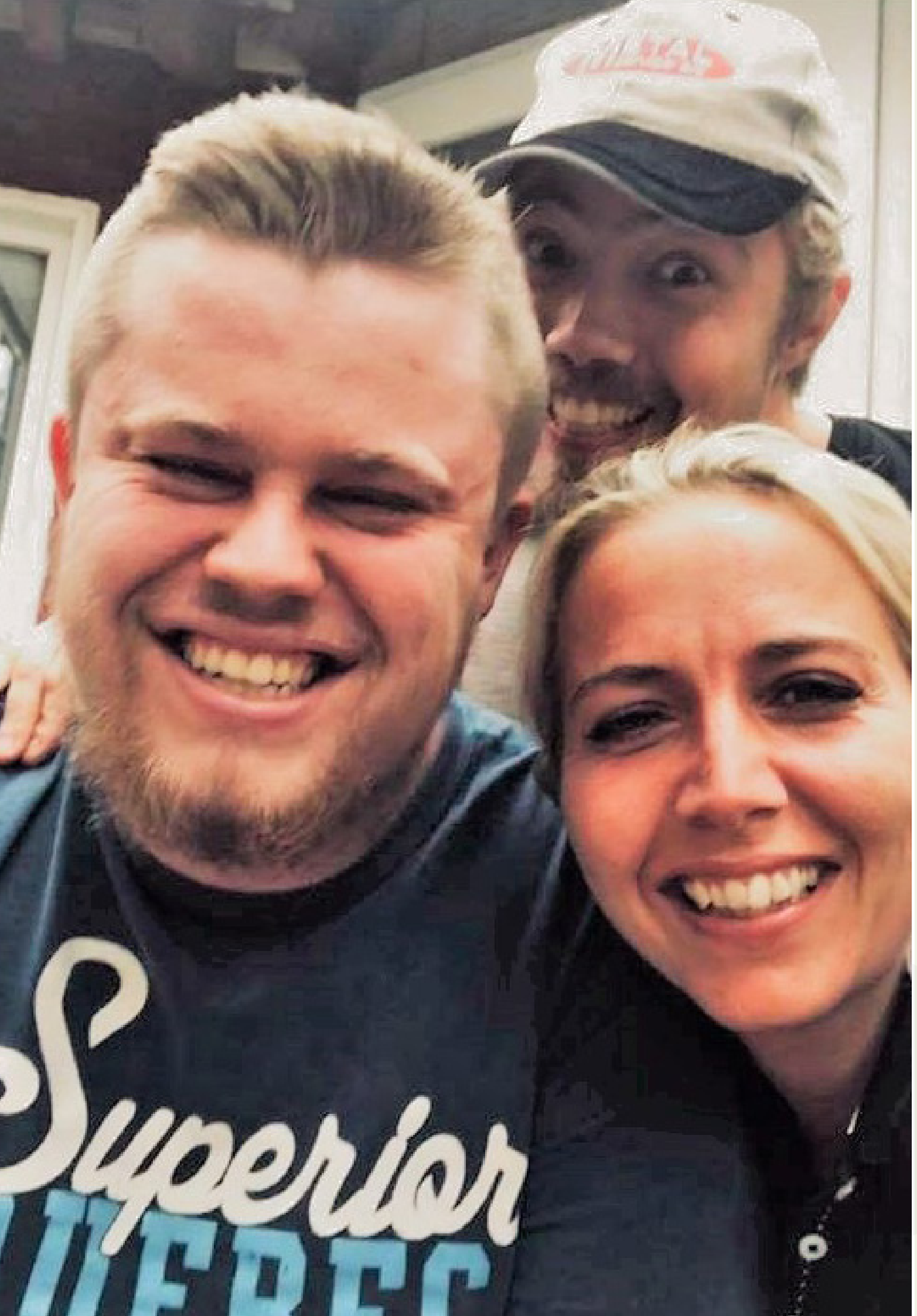
Trivsel kan ikke sættes på formel. Men det kan en målrettet forvaltning af midler. På Skovhaven har vi én primær prioritet, og det er de mennesker, det drejer sig om.

Derfor forvalter vi vores økonomi fornuftigt, men altid ud fra devisen, at mere er muligt - og der skal være tid til det hele. Medarbejdere i medbestemmelse og trivsel, der får lov at gøre deres arbejde med passion og daglig glæde, betyder alt.

Vi har ikke stort flere ressourcer end de fleste. Men vi prioriterer måske anderledes. Vi er kompromisløse, når det kommer til livskvalitet for alle, der er under Skovhavens tag.

I det følgende kan du bl.a. finde nøgletal fra årsrapporten og den seneste tilsynsrapport, som meget gerne skulle afspejle, hvad vi mener. Og hvis du har spørgsmål, vil vi meget gerne svare og forklare. Måske kan andre få glæde af vores viden?





# FULD PALETTE

Fra Botilbud til en mangfoldighed af tilbud: Skovhaven bliver ved at knopskyde og udvikle sig, til gavn for vores borgere.

Stabilitet og forudsigelighed er grund-essensen i at arbejde med mennesker, der har autisme, Aspergers og lignende udviklingsforstyrrelser.

Men når det er sagt, så er fremdrift, innovation og udvikling afgørende for, at vi kan blive ved med at give vores borgere alle de valgmuligheder, de fortjener.

Derfor har vi de seneste år iværksat en række nye tiltag i form af nye værkstedslinjer, udslusningsboliger, selvforståelsesforløb, praktik, STU-tilbud og, sidst, men måske allervigtigst: Caféværket - et socialt øvelokale for mennesker, der er berettiget til §85-støtte.

### LIVSVÆRK SOM VÆRKSTEDER

Vores dagtilbud - eller værkstedslinjer, som vi kalder dem, er bygget op som fire hovedværker, der fokuserer på at udvikle praktiske kompetencer inden for kreative fag, service og håndværk.

Værkerne hedder Brødværket, Designværket, Madværket og Naturværket, og har alle det overordnede formål at skabe mening, livsgejst og faglig udvikling. Altsammen med et intenst blik for den enkeltes forudsætninger, og i tæt, løbende dialog, hvor brugeren hele tiden høres og støttes lige der, hvor han eller hun er.

Her er det praktiske i centrum, og brugerne øver konkrete færdigheder udi planlægning og tilberedning af mad til mange, at udfolde sig i kunsthåndværksmæssige og kreative discipliner, anlægsgartneri, surdejsbagning på højt niveau og meget mere.

Processerne styres, støttes og justeres af fasttilknyttede socialpædagoger, der hele tiden har øje for de fremskridt og tilbageslag, den enkelte oplever, så hele forløbet hele tiden passes til efter den enkeltes behov og udvikling. Alt dokumenteres digitalt.

### HELE MENNESKER

Vi tilgår autismpædagogikken på en lidt anderledes måde: Hvor den gængse pædagogik fordrer forudsigelighed og regelmæssighed i alle aspekter, tillader vi os at eksperimentere og rette til konstant.

Det er vores erfaring, at man som autist sagtens kan håndtere en vis mængde forandringer - og at disse forandringer ofte er velkomne og lærerige - al den stund, at rammerne er fuldstændig trygge og støttede. Alfa og omega er, at der er 1:1 fokus på den enkelte. At man bliver set, hørt og forstået som det hele menneske, man er - og ikke bare som sin diagnose.

### VALGFRIHED ER FRIHED

Som beboer såvel som ekstern og intern bruger på Skovhaven har man mulighed for at vælge og sammensætte det, der passer bedst til ens ønsker og forudsætninger.

Vi tilbyder selvforståelsesforløb, supervision, træning og en lang række andre terapeutiske ydelser forestået af vores specialpsykologiske konsulent Jens Wilbrandt.

Derudover kan man, hvis man er i egen bolig, benytte sig af vores nyeste skud på stammen; Caféværket, hvor vi har skabt et pædagogisk støttet og trygt rum til at træne sociale færdigheder og komme ud blandt andre i et meningsfyldt fællesskab.

Som beboer på Skovhaven, kan man fortsætte ud i en af vores udslusningsboliger i Svendborgs bymidte, og dermed videreføre trygheden og kendskabet fra opholdet i Skovhavens botilbud. Udslusningsboligerne fungerer også som tilbud til borgere, der ikke har haft tilknytning til Skovhaven.

Fagligt kan man også tilvælge praktik og STU-forløb som vi enten faciliterer i Skovhavens eget regi eller med samarbejdspartnere i Svendborgs erhvervsliv og kommunale tilbud som biblioteker, kulturhuse mv.

Det væsentlige for os er at give den enkelte alle muligheder for at få mest muligt ud af tilværelsen, og kunne vælge til og fra i eget liv.

# NØGLETAL FRA SENESTE ÅRSRAPPORT & TILSYNSRAPPORT



FYSISKE RAMMER  
**5 UD AF 5  
POINT**

KOMPETENCER  
**5 UD AF 5  
POINT**

ORGANISATION &  
LEDELSE  
**5 UD AF 5  
POINT**

PERSONALE-  
GENNEMSTRØMNING  
**0%**

MÅLGRUPPE,  
METODER OG  
RESULTATER  
**5 UD AF 5  
POINT**

**SYGEDAGE**  
**11** PR. MEDARBEJDER  
ÅRLIGT



**SELVSTÆNDIGHED  
& RELATIONER  
5 UD AF 5  
POINT**

**SUNDHED & TRIVSEL  
5 UD AF 5  
POINT**

**UDDANNELSE &  
BESKÆFTIGELSE  
5 UD AF 5  
POINT**

Tallene på denne side er plukket ud, og indikerer selvfølgelig, at vi er stolte af vores resultater. Yderligere tal i begge rapporter fortæller samme historie. Vi har fuld gennemsigtighed i alt, hvad vi gør - og byder alle spørgsmål velkommen.

Det kan virke som selektiv selvros, når vi opslår tal som disse fra vores seneste årsrapport og tilsynsrapport.

#### **TOPKARAKTER FRA TILSYN**

Men faktum er, at vi i 2019 modtog en tilsynsrapport fra Socialtilsyn Syd, der gav skovhaven topkarakter på alle parametre.

#### **SUNDE BUNDLINJER**

Det er også en kendsgerning, at vi trods en klausul om kvalitet, omhu og økologi på alle niveauer, masser af oplevelser og tidsressourcer til vores borgere - samt nyskabelser og fornyelser på både anlægs- og organisationssiden, har fornuftige bundlinjer.

#### **HEMMELIGHEDEN BAG**

Vi har med andre ord sunde prioriteter og en fornuftig økonomi, der gør, at vores medarbejdere er tilfredse og varetager deres arbejde med entusiasme, innovationslyst og glæde.

Det betyder også, at Skovhavens medarbejdere nødig skifter arbejdsplads. Det bidrager markant til vores borgeres trivsel, til Skovhavens økonomi, til sammenhængskraften og kontinuiteten - og til, at den viden og kompetence, vi opbygger gennem årene forbliver i spil og konstant udvikling i Skovhaven.

#### **DET KAN LADE SIG GØRE UDEN AT SPARE!**

Det vil vi gerne udbrede og dele, så andre tilbud måske kan gå samme vej. For det er muligt at yde mere og stadig have en sund økonomi - og det fortjener de mennesker, det hele drejer sig om.

# LEDER- PORTRÆTTER

## FRANS ALBERTSEN LEDER

---

### KORT BLÅ BOG

Født 1. oktober 1953

Rådgiver  
Formidling og dialog  
Ledelse og bestyrelsesarbejde  
Socialøkonomi & almene formål

Director, Navigatorfonden  
Forstander, Grennessminde Birkerød  
Formand & projektleder,  
Udviklingsfonden  
Projektleder, Københavns Kommunes  
Undervisningscenter for unge





## CHANETTE LINDGREN SOUSCHEF

---

### KORT BLÅ BOG

Født 6. august 1974

Akademiuddannelse i Ledelse  
Det strategiske lederskab  
Human Resource Management  
Coaching  
Ledelse i praksis  
Organisation

Projektudvikler  
Pædagogisk leder  
Personaleansvarlig  
Socialpædagog

# LOGOER

# FONDEN SKOVHAVEN

Fonden Skovhavens logo med og uden tagline.

Tagline henviser til filosofien om, at vi er stolte af at kunne gøre det, der skal til, for den enkelte.

# FONDEN SKOVHAVEN

TID TIL DET HELE



Hvert værksted har sit eget logo baseret på Skovhavens ikoniske tankeboble.

Værkstederne har hver især deres egen kultur og identitet.

# SAMMENFATTENDE TILSYNSRAPPORT



## Tilsynsrapport



Tilbuddets navn:

Fonden Skovhaven

Tilsynet er gennemført:

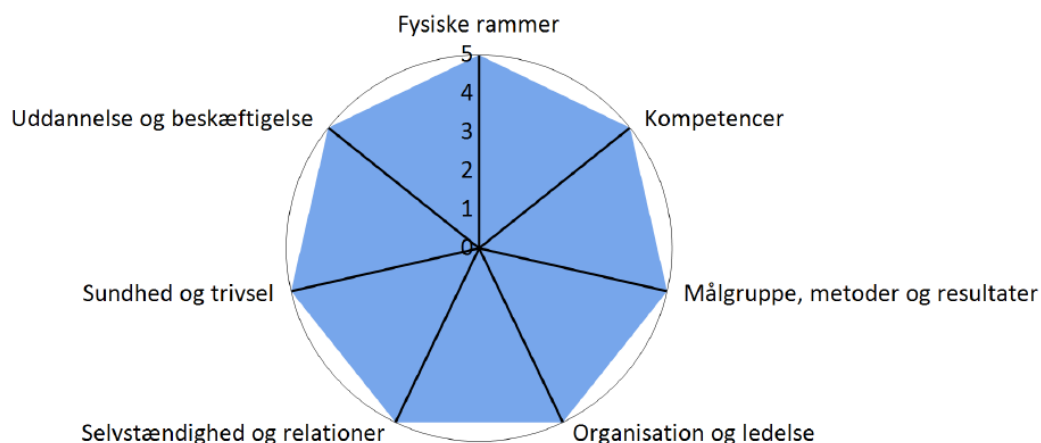
Status for godkendelse:

Rapporten er udarbejdet af:

Socialtilsyn Syd  
Lindevej 5A  
5750 Ringe

| Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet. |                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Dokumenter</b>                                                         | Godkendelsesbrev<br>Oplysninger fra tilbudsportalen<br>Seneste tilsynsrapport fra jan. 2019<br>Oplysninger sendt via mail fra leder, vedr. tiltag på tilbuddet.<br>Stikprøver på handleplaner. |
| <b>Observation</b>                                                        | De fysiske rammer, både i dagtilbud samt i bodelen.<br>Samspillet mellem borgere og medarbejder<br>Kommunikationen mellem medarbejdere                                                         |
| <b>Interview</b>                                                          | Leder<br>Pædagogisk leder<br>Medarbejdere<br>Borgere                                                                                                                                           |
| <b>Interviewkilder</b>                                                    | Beboere<br><br>Ledelse<br><br>Medarbejdere                                                                                                                                                     |

### Tilbuddets bedømmelse



Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.







## KONTAKTINFO

Vi står altid til rådighed med information, dokumentation og materiale på forespørgsel. Hvis du vil besøge os og se vores steder, snakke med en specifik person, eller have en rundvisning, så er du velkommen til at kontakte os.

FRANS ALBERTSEN, LEDER

Mail: [fa@skovhaven-fyn.dk](mailto:fa@skovhaven-fyn.dk)

Direkte tlf. 4014-9515

CHANETTE LINDGREN, SOUSCHEF

Mail: [cl@skovhaven-fyn.dk](mailto:cl@skovhaven-fyn.dk)

Direkte tlf. 5146-8091

**[WWW.SKOVHAVEN-FYN.DK](http://WWW.SKOVHAVEN-FYN.DK)**