2021

FONDEN SKOVHAVEN

PRESSEKIT

INDHOLD

BAGGRUNDSINFO

Vi har opsat en kort baggrundshistorie om Fonden Skovhaven, så du kan danne dig et billede af stedets historik, kultur, drift, værdier og særpræg. Vi beskriver desuden Fonden Skovhavens værksteder, tankerne bag udvidelsen af tilbuddene - og det nye Caféværkstedstilbud, der er et bud på et socialpædagogisk støttet mødested for mennesker, der er berettiget til §85.

NØGLETAL FRA ÅRSRAPPORT

Som supplement til baggrundshistorien får du nøgletal fra årsrapport og tilsynsrapport.
Den seneste årsrapport eller tilsynsrapport kan du naturligvis rekvirere, hvis du vil bagom tallene, eller se flere detaljer omkring Fonden Skovhavens drift.

LEDERPORTRÆT & LOGOER

Fonden Skovhaven er baseret på en sociokratisk struktur, hvor medarbejderne i høj grad sætter dagsordenen på taktisk og operativt niveau. Ledelsen har det overordnede strategiske ansvar, og er talerør og vidensbank for alt, hvad Skovhaven er og gør.

Derfor har vi i denne PDF lagt et lederportræt til dig. Der er en kort blå bog med portrættet, som vi gerne uddyber, hvis der er brug for det. Hvis du ønsker billederne i høj opløsning og specifikke formater som fx jpeg eller png , kan det sagtens fremsendes.

Vi har også indføjet alle Fonden Skovhavens logoer, så du kan få et overblik over vores identitet og de værksteder, vi har. Logoerne kan fremsendes på forlangende, hvis det skulle ønskes,

SAMMENDRAG AF SENESTE TILSYNSRAPPORT

Du kan også finde et sammendrag af seneste tilsynsrapport fra 2019. Tilsynsrapporten er udarbejdet af Socialtilsyn Syd, der er organiseret under Faaborg-Midtfyn Kommune, og har til opgave at godkende og føre tilsyn med sociale tilbud og plejefamilier i de 21 kommuner i Region Syddanmark samt Frederiksberg Kommune. Den seneste tilsynsrapport kan downloades fra www.skovhaven-fyn.dk

BAGGRUNDSINFO

HISTORIEN BAG TRIVSEL

Fonden Skovhaven er grundlagt af pårørende. Derfor er vores værdier forankret i at se og forstå det enkelte menneske i sin helhed.

Fonden Skovhavens blev oprindelig opført på et behov om at gøre det anderledes - at skabe et tilbud, der til fulde favner det enkelte menneske, og tager sig den samme tid og omsorg, som man ville få i et kærligt hjem.

Fonden Skovhavens grundlæggere er parret Kirsten og Niels Erik Jørgensen, som har en søn med autisme. De søgte et sted, hvor tid og menneskeligt overskud var i fokus, og hvor hver enkelt blev set og forstået som den, han eller hun er. Men dengang var der ingen tilbud, der matchede deres ønsker og kriterier.

Parret valgte derfor at bruge egne ressourcer på at etablere et botilbud efter deres hoved, som skulle danne rammerne om deres søns og andre autisters trivsel og sikre en meningsfyldt hverdag for den enkelte.

Det resulterede i opførelsen af botilbuddet Skovhaven. Parret valgte en landlig beliggenhed på en moderniseret gård tæt på Svendborg, og i 2003 kunne man slå dørene op for det, der med tiden skulle blive Skovhaven, som vi kender den idag.

Fonden Skovhaven af idag har 12 boliger og et omfattende beskæftigelsestilbud med praktiske værksteder, praktik- og ressourceforløb, en ekstern del, udslusningsboliger, et socialt caféværk - og et dedikeret fagpersonale, der tager det med omsorg og støtte meget personligt.

Dengang var visionen ikke formuleret, men omsattes i praksis med udspring i Kirsten og Niels Eriks tætte dedikation. Idag har visionen for Fonden Skovhaven materialiseret sig i deres ånd:

> **Fonden Skovhaven skal være det mest foretrukne og attraktive autismetilbud på Fyn. Fonden Skovhaven skal være kendt for at at skabe fleksible løsninger, menneskelig udvikling og trivsel for borgerne.**

Trivsel kan ikke sættes på formel. Men det kan en målrettet forvaltning af midler. På Skovhaven har vi én primær prioritet, og det er de mennesker, det drejer sig om.

Derfor forvalter vi vores økonomi fornuftigt, men altid ud fra devisen, at mere er muligt - og der skal være tid til det hele. Medarbejdere i medbestemmelse og trivsel, der får lov at gøre deres arbejde med passion og daglig glæde, betyder alt.

Vi har ikke stort flere ressourcer end de fleste. Men vi prioriterer måske anderledes. Vi er kompromisløse, når det kommer til livskvalitet for alle, der er under Fonden Skovhavens tag. Vi arbejder ikke med profit eller overskudsdeling, men geninvesterer i konstant at udvikle organisationen.

I det følgende kan du bl.a. finde nøgletal fra årsrapporten og den seneste tilsynsrapport, som meget gerne skulle afspejle, hvad vi mener. Og hvis du har spørgsmål, vil vi meget gerne svare og forklare. Måske kan andre få glæde af vores viden?

Superior

BAGGRUNDSINFO

FULD PALETTE

Fra Botilbud til en mangfoldighed af tilbud: Fonden Skovhaven bliver ved at knopskyde og udvikle sig, til gavn for vores borgere.

Stabilitet og forudsigelighed er grundessensen i at arbejde med mennesker, der har autisme, Aspergers og lignende udviklingsforstyrrelser.

Men når det er sagt, så er fremdrift, innovation og udvikling afgørende for, at vi kan blive ved med at give vores borgere alle de valgmuligheder, de fortjener.

Derfor har vi de seneste år iværksat en række nye tiltag i form af cafédrift på Fremtidsfabrikken i Svendborg, nye værkstedslinjer, udslusningsboliger, selvforståelsesforløb, praktik, STU-tilbud og, sidst, men måske allervigtigst: Caféværket - et socialt øvelokale for mennesker, der er berettiget til §85-støtte.

LIVSVÆRK SOM VÆRKSTEDER
Vores dagtilbud - eller værkstedslinjer, som vi kalder dem, er bygget op som fire hovedværker, der fokuserer på at udvikle praktiske kompetencer inden for kreative fag, service og håndværk.

Værkerne hedder Café Væredygtig, Brødværket, Designværket, Madværket og Naturværket, og har alle det overordnede formål at skabe mening, livsgejst og faglig udvikling. Altsammen med et intenst blik for den enkeltes forudsætninger, og i tæt, løbende dialog, hvor brugeren hele tiden høres og støttes lige der, hvor han eller hun er.

PRAKTISK, INSPIRERENDE OG KOMPETENCEGIVENDE
Her er det praktiske i centrum, og brugerne øver konkrete færdigheder udi planlægning og tilberedning af mad til mange, at udfolde sig i kunsthåndværksmæssige og kreative discipliner, anlægsgartneri, servicefag, småhåndværk, surdejsbagning på højt niveau og meget mere.

Processerne styres, støttes og justeres af fasttilknyttede socialpædagoger, der hele tiden har øje for de fremskridt og tilbageslag, den enkelte oplever, så hele forløbet hele tiden passes til efter den enkeltes behov og udvikling. Alt dokumenteres digitalt.

HELE MENNESKER
Vi tilgår autismepædagogikken på en lidt anderledes måde: Hvor den gængse pædagogik fordrer forudsigelighed og regelmæssighed i alle aspekter, tillader vi os at eksperimentere og rette til konstant.

Det er vores erfaring, at man som autist sagtens kan håndtere en vis mængde forandringer - og at disse forandringer ofte er velkomne og lærerige - al den stund, at rammerne er fuldstændig trygge og støttede. alfa og omega er, at der er 1:1 fokus på den enkelte. At man bliver set, hørt og forstået som det hele menneske, man er - og ikke bare som sin diagnose.

VALGFRIHED ER FRIHED
Som beboer såvel som ekstern og intern bruger på Skovhaven har man mulighed for at vælge og sammensætte det, der passer bedst til ens ønsker og forudsætninger.

Vi tilbyder selvforståelsesforløb, supervision, træning og en lang række andre terapeutiske ydelser forestået af vores specialpsykologiske konsulent Jens Wilbrandt.

Derudover kan man, hvis man er i egen bolig, benytte sig af vores nyeste skud på stammen; Caféværket, hvor vi har skabt et pædagogisk støttet og trygt rum til at træne sociale færdigheder og komme ud blandt andre i et meningsfyldt fællesskab.

FRIHED TIL MERE
Som beboer i Fonden Skovhaven kan man fortsætte ud i en af vores udslusningsboliger i Svendborgs bymidte, og dermed videreføre trygheden og kendskabet fra opholdet i Skovhavens botilbud. Udslusningsboligerne fungerer også som tilbud til borgere, der ikke har haft tilknytning til Skovhaven.

Fagligt kan man også tilvælge praktik og STU-forløb som vi enten faciliterer i Skovhavens eget regi eller med samarbejdspartnere i Svendborgs erhvervsliv og kommunale tilbud som biblioteker, kulturhuse mv.

Det væsentlige for os er at give den enkelte alle muligheder for at få mest muligt ud af tilværelsen, og kunne vælge til og fra i eget liv.

NØGLETAL FRA 2019-ÅRSRAPPORT & TILSYNSRAPPORT

FYSISKE RAMMER
5 UD AF 5 POINT

KOMPETENCER
5 UD AF 5 POINT

ORGANISATION & LEDELSE
5 UD AF 5 POINT

PERSONALE-GENNEMSTRØMNING
0%

MÅLGRUPPE, METODER OG RESULTATER
5 UD AF 5 POINT

SYGEDAGE
11 PR. MEDARBEJDER ÅRLIGT

Tallene på denne side er plukket ud, og indikerer selvfølgelig, at vi er stolte af vores resultater. Yderligere tal i begge rapporter fortæller samme historie.
Vi har fuld gennemsigtighed i alt, hvad vi gør - og byder alle spørgsmål velkommen.

SELVSTÆNDIGHED & RELATIONER

5 UD AF 5 POINT

SUNDHED & TRIVSEL

5 UD AF 5 POINT

UDDANNELSE & BESKÆFTIGELSE

5 UD AF 5 POINT

Det kan virke som selektiv selvros, når vi opslår tal som disse fra vores seneste årsrapport og tilsynsrapport.

TOPKARAKTER FRA TILSYN
Men faktum er, at vi i 2019 og 2020 modtog en tilsynsrapport fra Socialtilsyn Syd, der gav Fonden Skovhaven topkarakter på alle parametre.

SUNDE BUNDLINJER
Det er også en kendsgerning, at vi trods en klausul om kvalitet, omhu og økologi på alle niveauer, masser af oplevelser og tidsressourcer til vores borgere - samt nyskabelser og fornyelser på både anlægs- og organsationssiden, har fornuftige bundlinjer.

HEMMELIGHEDEN BAG
Vi har med andre ord sunde prioriteter og en fornuftig økonomi, der gør, at vores medarbejdere er tilfredse og varetager deres arbejde med entusiasme, innovationslyst og glæde.

Det betyder også, at Skovhavens medarbejdere nødig skifter arbejdsplads. Det bidrager markant til vores borgeres trivsel, til Skovhavens økonomi, til sammenhængskraften og kontinuiteten - og til, at den viden og kompetence, vi opbygger gennem årene forbliver i spil og konstant udvikling i Skovhaven.

DET KAN LADE SIG GØRE UDEN AT SPARE!
Det vil vi gerne udbrede og dele, så andre tilbud måske kan gå samme vej. For det er muligt at yde mere og stadig have en sund økonomi - og det fortjener de mennesker, det hele drejer sig om.
.

LEDER-
PORTRÆT

CHANETTE LINDGREN
LEDER

Entreprenant og visionær leder med 10 års erfaring indenfor ledelse, HR, pædagogik og arbejde med psykisk sårbare borgere - og ikke mindst, den offentlige virkelighed, der omgærder dem.

PROGRESSIV PÆDAGOGIK
Indenfor de seneste fem år har Chanette Lindgren været medfacilitator af en mere progressiv og proaktiv tilgang til autismepædagogik, som har bragt Fonden Skovhaven i positivt fokus blandt socialrådgivere og andre relevante interessenter.

IMPLEMENTERING AF SOCIOKRATI
Hun har siden 2018 arbejdet med at udvikle og implementere sociokrati, som er en selvledende organisationsform, hvor den enkelte medarbejder får en central og medskabende rolle i både den strategiske, taktiske og operative indsats.

FORANDRINGSLEDELSE & VIRKSOMHEDSUDVIKLING
Gennem sit virke har hun arbejdet med forandringsprocesser, virksomhedsudvikling og human resource management - altid med mennesket i centrum.

Chanette Lindgren er eksponent for en dialogisk ledelsesform baseret på tillid og frisættelse, hvor den enkelte medarbejder ses og løftes i forhold til sine specifikke kompetencer og styrker, og dermed gives mulighed for at yde sit bedste.

SUNDE BUNDLINJER I EN SUND ORGANISATION
Gennem sin tid som souschef, og derefter leder for Fonden Skovhaven, har hun medvirket til at vende Fonden Skovhavens udvikling til positive bundlinjer og topkarakterer på alle parametre i de seneste tilsynsrapporter fra SocialtilsynSyd.

Dette på basis af et omfattende udviklings- og forandringsarbejde på såvel organisations- som medarbejderniveau.

KORT BLÅ BOG

Født 6. august 1974

Akademiuddannelse i Ledelse
Det strategiske lederskab
Human Resource Management
Coaching
Ledelse i praksis
Organisation

Projektudvikler
Pædagogisk leder
Personaleansvarlig
Socialpædagog

LOGOER

FONDEN SKOVHAVEN

Fonden Skovhavens logo med og uden tagline.

Tagline henviser til filosofien om, at vi er stolte af at kunne gøre det, der skal til, for den enkelte.

FONDEN SKOVHAVEN
TID TIL DET HELE

Hvert værksted har sit eget logo baseret på Fonden Skovhavens ikoniske tankeboble.

Værkstederne har hver især deres egen kultur og identitet.

GOD TID TIL DE GODE TING
Brød værket
FONDEN SKOVHAVEN
BO- OG BESKÆFTIGELSE Estd. 2003

GOD TID TIL DE GODE TING
Design Værket
FONDEN SKOVHAVEN
BO- OG BESKÆFTIGELSE estd.2003

GOD TID TIL DE GODE TING
NATUR VÆRKET
FONDEN SKOVHAVEN
BO- OG BESKÆFTIGELSE estd.2003

GOD TID TIL DE GODE TING
Mad værket
FONDEN SKOVHAVEN
BO- OG BESKÆFTIGELSE estd.2003

GOD TID TIL DE GODE TING
Café Værket
FONDEN SKOVHAVEN
BO- OG BESKÆFTIGELSE estd.2003

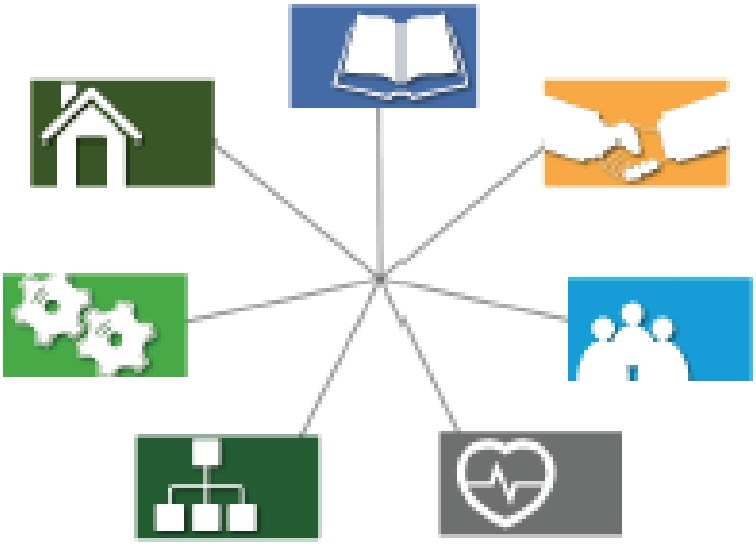
cafe
være
dygtig

cafe
være
dygtig

SAMMENFATTENDE TILSYNSRAPPORT

Socialtilsyn Syd

Tilsynsrapport

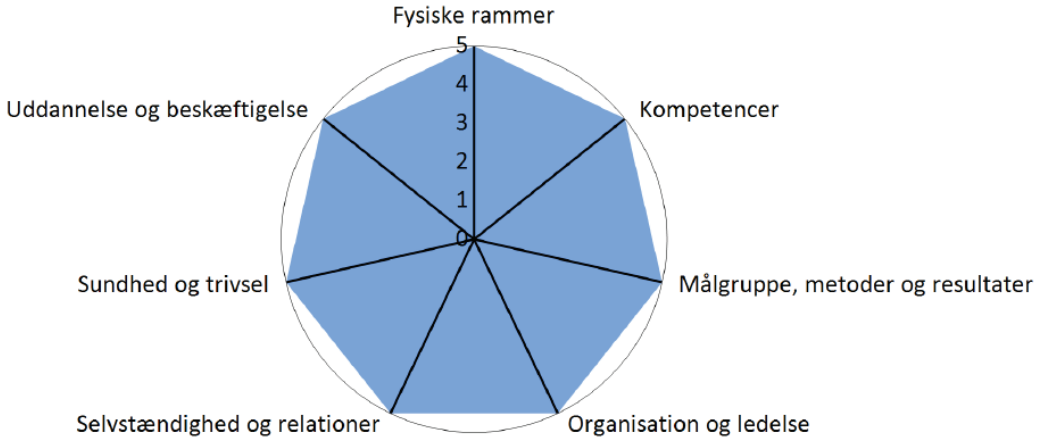


Tilbuddets navn:	Fonden Skovhaven
Tilsynet er gennemført:	
Status for godkendelse:	

Rapporten er udarbejdet af:	Socialtilsyn Syd Lindevej 5A 5750 Ringe

Materiale og interviews benyttet til vurdering af kvaliteten i tilbuddet.	
Dokumenter	Godkendelsesbrev Oplysninger fra tilbudsportalen Seneste tilsynsrapport fra jan. 2019 Oplysninger sendt via mail fra leder, vedr. tiltag på tilbuddet. Stikprøver på handleplaner.
Observation	De fysiske rammer, både i dagtilbud samt i bodelen. Samspillet mellem borgere og medarbejder Kommunikationen mellem medarbejdere
Interview	Leder Pædagogisk leder Medarbejdere Borgere
Interviewkilder	Beboere Ledelse Medarbejdere

Tilbuddets bedømmelse



Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.

1

KONTAKTINFO

Vi står altid til rådighed med information, dokumentation og materiale på forespørgsel. Hvis du vil besøge os og se vores steder, snakke med en specifik person, eller have en rundvisning, så er du velkommen til at kontakte os.

CHANETTE LINDGREN, LEDER
Mail: cl@skovhaven-fyn.dk
Direkte tlf. 5146-8091

WWW.SKOVHAVEN-FYN.DK